정보보호 신규 동향에 따른 산 · 학 협력 방안

㈜아이앤이
부설연구소 문세광차장

Agenda

- 회사소개
- 정보보호 이슈 분석
- 정보보호 교육시스템 진단
- 산학 협력을 통한 개선방안
- 직장 체험 과정
- 산학 협력을 위한 제도
- 산학 협력을 통한 기대효과

1. 회사소개 (1)

- 회사 연혁

  1998.12. 설립

  2000.12. 법인전환

  2001.11. 파이오링크와 기술/개발 협력 및 충북채널

  2002.11. ㈜퓨처시스템 충청지역 채널

  2002.10. 제천기능대학 산학연 협력업체 등록

  2004.06. 부설 교육센터 설립

  2007.04. 충북지방경찰청 사이버수사 자문위원 위촉

  2009.04. 충북도지사 표창 (지역정보화 우수기업)

  2009.05. 정보통신공사협회 등록

  2010.11. Innobiz 등록

1. 회사소개 (2)

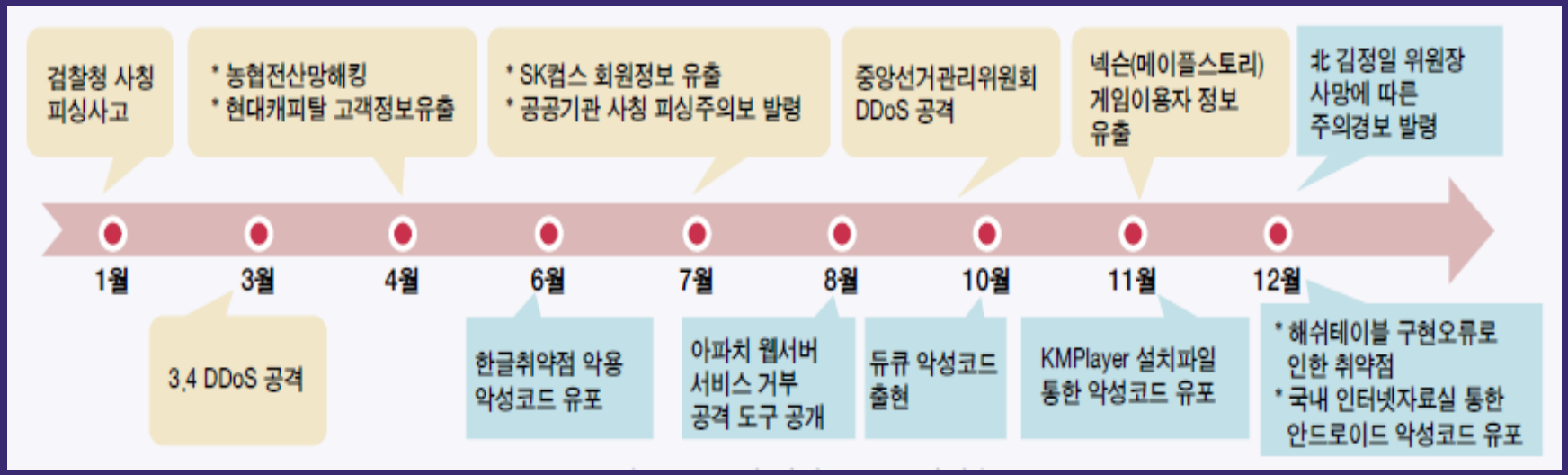
- 부서 및 임원 소개

  관리부 : 2명
  사업1부 : 9명
  사업2부 : 8명
  부설연구소 : 4명

  대표이사 : 김재원
  이사 : 최승수, 이용수

- 주요 사업 분야
  - 네트워크 보안 관련 시스템 설치 및 유지보수
  - 개인정보 유출 차단 솔루션 관리
  - 사이버침해대응센터 관제업무
  - 충청지역 관공서 및 공공기관, 기업 컨설팅 업무

2. 2011년 정보보호 이슈 분석



출처 : 한국인터넷진흥원 인터넷 침해대응센터

침해사고, 악성코드, 보안취약점, 사회적 이슈 등을 정리
매월 다양한 이슈들이 출현

침해사고 대응 및 예방 활동으로 분주했던 한 해

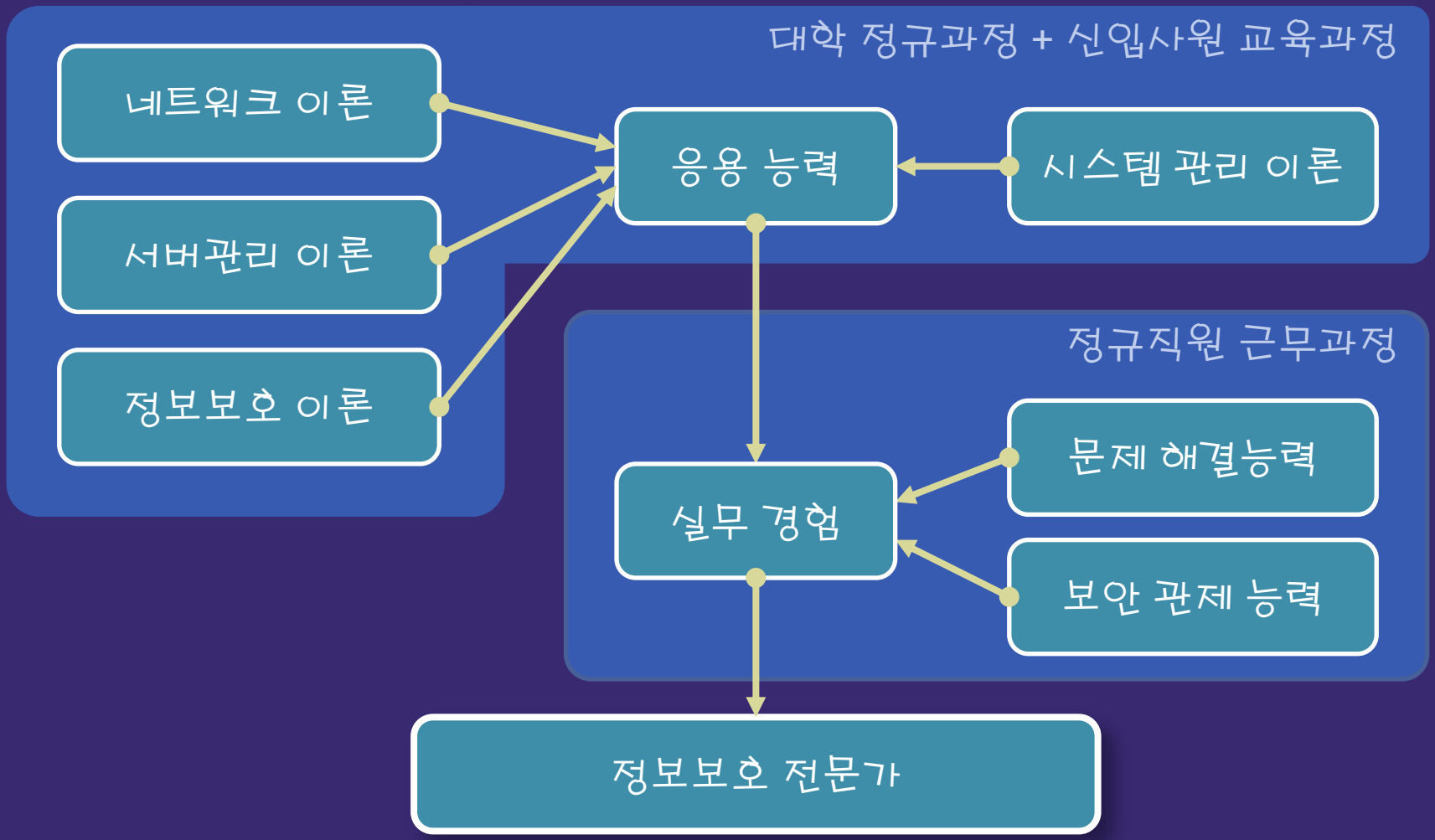
3. 정보보호 교육시스템 진단

- 대학 정규과정
  - 2년 ~ 4년 소요
  - 네트워크, 서버관리, 정보보호에 대한 이론 학습
- 취업 후 신입사원 교육
  - 0.5년 ~ 1년 소요
  - 대학 정규과정에 대한 응용
  - 보안 장비별 시스템 관리 학습
- 정규직원 근무과정
  - 3년 ~ 5년 소요
  - 문제해결 능력과 보안 관제 능력의 습득

3.5~6년 소요

정보보호 전문학과의 필요성

4. 산학 협력을 통한 개선방안 (I)



4. 산학 협력을 통한 개선방안 (2)

- 대학 정규과정
  - 네트워크 장비 및 보안 장비에 대한 실습
  - 서버 관리 능력 향상
- 취업 준비 학년에 대한 직장 체험 활동
  - 회사 분위기 체험
  - 현장실습을 통한 보완 분야에 대한 학습
  - 기업에서 요구하는 맞춤형 교육
- 정식 직원에 대한 재교육
  - 대학 정규과정에 대한 재교육 필요성
  - 집체교육 및 사이버 교육

5. 직장체험 과정

- 직장체험 과정 개요
  - 졸업 예정자 학생에 대해 해당연도 2월부터 시행
  - 기업에서 참여 학생에 대한 선발
  - 학기 중 한 달에 한두번 기업에서 미팅
  - 소모임 형태로 운영
  - 방학 기간중 한달 정도 회사에 출근
- 세부 내용
  - 최근 동향에 대한 토론
  - 수습직원에 대한 교육을 학생 대상으로 실시함
  - 졸업 후 회사 및 협력사에 취업 알선

6. 산학협력을 위한 제도 (1)

- 희망이음 프로젝트
  - 교육과학기술부, 산업통상지원부 주최
  - 충북테크노파크 주관
  - 2013년 우수기업 모집중
  - 5월중 참여학생 모집 공고 예정

- 청년취업 인턴제
  - 고용노동부에서 주관, 청주 상공회의소에서 시행
  - 4대 보험 가입, 인턴기간 : 최대 6개월
  - 급여의 50% 지원, 정규직 전환시 65만원 6개월간 지원
  - 최대 1년간 혜택을 볼 수 있음
  - 취업을 전제로 시행되는 제도임

6. 산학협력을 위한 제도 (2)

- 청년직장체험 프로그램
  - 고용노동부에서 주관, 청주고용센터에서 시행
  - 연수기간 : 1개월 ~ 4개월
  - 학생 연수수당 지급 : 40만원/월
  - 기본 근무시간 : 4시간/일, 합의하에 40시간/주 가능
  - 참여한 학생을 반드시 고용해야할 의무 없음

- 비교설명
  - 대학에서는 청년취업 인턴제를 선호
  - 기업에서는 청년직장체험 프로그램을 선호

7. 산학 협력을 통한 기대효과 (I)

- 대학 기대효과
  - 취업을 전제로 맞춤식 교육 가능
  - 직장에서 요구하는 지식을 통한 보완적 측면
  - 학생들의 취업 경쟁력 향상
  - 경쟁력 향상

- 기업 기대효과
  - 취업과 동시에 직원 재교육 과정의 단축
    - 1~2년 정도 단축
  - 기존 직원들과의 원만한 융화
  - 기업 이미지 상승효과

7. 산학 협력을 통한 기대효과 (2)

- 학생 기대 효과
  - 경제적 도움을 받을 수 있음
  - 취업 후 실무능력을 갖춘 우수한 인재로 평가
  - 개인의 경쟁력 향상

대학의 기대효과	기업의 기대효과	학생의 기대효과
취업 경쟁력 향상	우수한 인재 조기 발굴	경제적 지원